



114  
A1256



職工事情調査細目

天正十一年四月  
天侯爵邸寄贈

問 口入里等ノ干マ到マ申出ノ者其共ニ百人ニ計テ其内人員  
答 遠方ニ於テ募集スル理由  
問 近傍ニ於テ募集スルト遠方ニ於テ募集スルトノ利害得失  
答 近傍ニ於テ募集スル者一人ノ其内人員  
問 社員ヲ派遣シテ直接ニ職工ヲ募集スル手續  
答 社員ヲ派遣シテ直接ニ職工ヲ募集スル手續  
問 紹介人ノ手ヲ經テ募集スル手續  
答 紹介人ノ手ヲ經テ募集スル手續

大日本綿糸方賣同業聯合會



問 紹介人ノ雇主附屬ノモノト募集地ニ於ケル者トノ手續區別

答 應募者ニ對シ雇主ヨリ給スル賃金待遇等及就業后ノ實情ヲ詳知セシムル手續

問 應募者直接ニ雇入ヲ申込ム有無并ニ百人ニ付キ比例人員

答 父兄家族ヨリ申込ノ有無并ニ百人ニ付キ比例人員

問 口入屋等ノ手ヲ經テ申込ノ有無并ニ百人ニ付キ比例人員

答 募集ニ係ル役員出張ノ旅費日當其他ノ費用ノ預目及概算并ニ應募者一人平均額

問 紹介人ノ手数料其他募集ニ係ル費用ノ項目及概算并ニ應募者一人平均額

問 募集係員及常設紹介人ノ人員給料手當等平均額

問 應募者ノ旅費及雜費一人平均額(成ベク細目ヲ學クベシ)

問 應募者ニ對スル先貸金ノ有無其場合其理由其額及其償却方法



問 應募者ノ職業及生活ノ程度

答 應募者ノ出身地ノ狀況ニヨリ其性質及風俗習慣

問 應募者三ヶ月以内ニ業務ヲ去リシモノト六ヶ月以内ニ業務ヲ去リシモノトノ原因及應募者百人ニ對スル比例并ニ如何ナル種類ノ應募者ニ多キヤ

問 應募者六ヶ月以上業務ニ就キシモノ、百人ニ對スル比例

問 應募者ノ体格及性質ヲ試驗スル有無及其手續

問 應募者ニ對シ募集當時ノ費用ヲ負擔セシムルノ有無

問 應募者契約年限間ヲ勤續セシ者ノ百人ニ對スル比例

問 募集ニ關スル諸種ノ弊害及其原因其弊害ハ職工ニ關スルモノ及雇主ニ關スルモノヲ併記スルコト及其救治法等

問 募集ニ關スル地方廳ノ取締ノ有無及其取締ノ概要

答 募集ニ關スル地方廳ノ取締ノ有無及其取締ノ概要  
ハ本會ハ募集ノ手續ハ本會ノ規定ニ依リテ行フモノナリ  
地方廳ノ取締ノ有無ハ各地方ノ實情ニ依リテ異ナル  
其概要ハ本會ノ募集要領ニ記シテ置キ  
又本會ハ募集ノ手續ハ本會ノ規定ニ依リテ行フモノナリ  
地方廳ノ取締ノ有無ハ各地方ノ實情ニ依リテ異ナル  
其概要ハ本會ノ募集要領ニ記シテ置キ



問 職工備入備止ニ關スル契約書其他書類ノ種類離形及要領

答 職工備入ニ付年齢制限

問 最初備入ノ年限及滿期后備繼キノ年限

答 前項年限ヲ定ムル標準、老幼ニ依リ區別アルヤ、職工ハ年限ノ長キヲ好ムコトアリヤ、年限ヲ定メザルコトアリヤ、其有無及理由

問 年限中解雇ノ事由前一年(二十九年一月ヨリ十二月ニ至ル)ノ人員及其處分法本人ノ意思ニ出ツル場合亦ハ雇主ヨリ解雇スル場合ヲ詳記スルコト

答 年限中解雇ヨリ生スル雇主ノ利害

職工備入備止ニ關スル契約書其他書類ノ種類離形及要領

職工備入ニ付年齢制限

前項年限ヲ定ムル標準、老幼ニ依リ區別アルヤ、職工ハ年限ノ長キヲ好ムコトアリヤ、年限ヲ定メザルコトアリヤ、其有無及理由

年限中解雇ノ事由前一年(二十九年一月ヨリ十二月ニ至ル)ノ人員及其處分法本人ノ意思ニ出ツル場合亦ハ雇主ヨリ解雇スル場合ヲ詳記スルコト

年限中解雇ヨリ生スル雇主ノ利害

答

問 本年十月一日現在職工總人員其男女別

答 前項現在就業者人員、欠勤者人員、其屆済欠勤、無屆欠勤ノ區別理由及其男女年齢區別

問 現在就業者人員

答 欠勤者人員

問 屆済欠勤者人員

答 無屆欠勤者人員

問 拾歳以下

答 拾五歳以下

問 貳拾歳以下

答 貳拾歳以上

問 三拾歳以上

答 理由

問 職工年齢別

答 九才未滿 十才未滿 十一才未滿

十二才未滿 十四才未滿 二十才未滿



三十才未満 女男  
四十才未満 女男  
五十才未満 女男

職工ノ最長年者最幼年者及其男女別

問

職工結婚者 (公婚)

人員年齢男女別

答

二十才未満 女男

問

結婚者人員公婚

答

二十才未満 女男

問

職工人員中寄宿舍住居ノモノ社宅ニ及通勤ノモノ及外勤者ノ人員年齢別

答

三十才以上 全

問

九才未満

答

三十才以上 全

問

十一才未満

答

三十才以上 全

問

十四才未満

答

三十才以上 全

問

三十才未満

答

三十才以上 全

問

五十才未満

答

三十才以上 全

問

寄宿舍住居社宅住居外勤ノ別アル事情

答

三十才以上 全

問

外勤者ノ自宅ニ住スルヤ下宿ニアルヤ其事情

答

三十才以上 全

問

職工ノ左ノ部属ニ依リ人員年齢男女別

答

三十才以上 全

問

混綿部

答

三十才以上 全

問

繰綿部

答

三十才以上 全

問

總部

答

三十才以上 全

問

選綿部

答

三十才以上 全

問

染工部

答

三十才以上 全

問

織機部

答

三十才以上 全

問

機關部

答

三十才以上 全

問

鍛冶鉄工部

答

三十才以上 全

問

現在職工勤務年限

答

三十才以上 全

問

一ケ年以内人員

答

三十才以上 全

問

三ケ年以内人員

答

三十才以上 全

問

五ケ年以内人員

答

三十才以上 全

問

十ケ年以内人員

答

三十才以上 全

問

二十七年一月一日ヨリ二十九年十二月三十一日迄ニ募集シタル總人員年齢男女別

答

三十才以上 全



答

十才以下人員

十七年	全
十八年	全
十九年	全
二十年	全
二十一年	全
二十二年	全
二十三年	全
二十四年	全
二十五年	全
二十六年	全
二十七年	全

十五才以下人員

十七年	全
十八年	全
十九年	全
二十年	全
二十一年	全
二十二年	全
二十三年	全
二十四年	全
二十五年	全
二十六年	全
二十七年	全

二十才以下人員  
三十才以下人員

二十五才以上人員  
三十才以上人員

問

左ノ年限内ニ於テ就業后三ヶ月以内及六ヶ月以内ニ職ヲ去リタルモノ并ニ其内現在勤務者ノ人員男女別

答

二十七年

三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全

二十八年

三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全

二十九年

三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全

問

開業以來職工滿十二才以下ヨリ五年以上引續キ勤務セルモノ、族籍氏名及勤續年限中休業度數并ニ現今ノ健康

答

問

職工各部属別日給者人員及賃金額ノ細別并ニ平均額

答

答

十才以下人員

十七年	全
十八年	全
十九年	全
二十年	全
二十一年	全
二十二年	全
二十三年	全
二十四年	全
二十五年	全
二十六年	全
二十七年	全

十五才以下人員

十七年	全
十八年	全
十九年	全
二十年	全
二十一年	全
二十二年	全
二十三年	全
二十四年	全
二十五年	全
二十六年	全
二十七年	全

二十才以下人員  
三十才以下人員

二十五才以上人員  
三十才以上人員

問

左ノ年限内ニ於テ就業后三ヶ月以内及六ヶ月以内ニ職ヲ去リタルモノ并ニ其内現在勤務者ノ人員男女別

答

二十七年

三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全

二十八年

三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全

二十九年

三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全
三月以内職ヲ去リシモノ	全
現在人員	全

問

開業以來職工滿十二才以下ヨリ五年以上引續キ勤務セルモノ、族籍氏名及勤續年限中休業度數并ニ現今ノ健康

答

問

職工各部属別日給者人員及賃金額ノ細別并ニ平均額

答

問

請負賃金部属別其人員年齢男女別及單位ノ割合(一日一人ノ平均出來高三錢以上拾錢迄壹錢毎ニ區別シ拾錢以上ハ貳錢毎ニ區別シ貳拾錢以上ハ五錢毎ニ區別シ要ス)

答

問

賃金及其賃金ノ差支ニ關スル意見

答

賃金其賃金ノ差支ニ關スル意見

問

賃金仕拂方法(一ヶ月賃金支給度數、支拂日、賃金中ヨリ扣除スベキモノ、即チ積立金食費米代其他ノ種類ヲ詳記スル)

答

賃金仕拂方法(一ヶ月賃金支給度數、支拂日、賃金中ヨリ扣除スベキモノ、即チ積立金食費米代其他ノ種類ヲ詳記スル)

問

賃金前年度九月ニ於ケル平均及本年九月ニ於ケル平均并ニ其比較

答

賃金前年度九月ニ於ケル平均及本年九月ニ於ケル平均并ニ其比較



問 賃金以外ニ獎勵金若クハ賞與金其他米價補助金ノ如キモノ、類別

答

問 賃金前貸手續及其返却ノ方法

答

問 去ル二十七年春季ト現今賃金ノ増額割合

答

問 其地方ニ於ケル労働者例ヘハ洗濯女飯焚女町村使農家ノ下婢其他紡績職工ト同程度ニアル者ノ一日ノ賃金及其賃金ノ多少ニ關スル意見

答

問 一日労働時間及晝業夜業ノ時間并ニ交代時間

答

問 部属ニ依リ労働時間ノ長短

答

問 年齢ニ依リ労働時間ノ長短

答

問 男女ニ依リ労働時間ノ長短

答

問 労働時間内ニ於テ休憩ノ回数及其時間

答

問 晝夜交替ノ日限

答

問 交替後機械掃除等ノ爲メ居残りヲ爲ス時間

答

問 休業日及特別休業スル場合



問 答

其地方農家及機械女其他職工ト比較スベキモノ、労働時間并ニ休憩時間及農家下女ノ休業日

問

職工ノ通勤者、寄宿者、社宅在住者ノ休業日ニ於ケル狀況

答

職工ハ晝業ト夜業ト孰レヲ好ムヤ其理由

問

晝業ト夜業及其四季ノ關係ニ依リ勤務上年齢ニ差異アリヤ

答

問

労働時間中飲水等ノ爲メ受持場ヲ立去ルノ許否及其處分

答

受負職工労働時間制限ノ有無又ハ實際ノ労働時間及休憩時間

問 答

以上ノ外労働時爲ニ關スル雜事及意見

問

寄宿職工ト社宅通勤職工外勤職工トノ待遇ノ區別

答

年功者精勤者善行者其他模範トナルベキ職工ノ待遇方法

問

薄給者若クハ新入者ニ對スル特別手當支給方法

答

問

寄宿舎及工場ニ於テ病氣等ニ罹リタルモノ、食費及醫療費ノ支辦法



答

問 一般職工ニ對シテ所價ヨリ安直ニ飯米ヲ賣渡スノ有無其米質及市價ト賣價トノ比較一ヶ月ノ石數之レカ爲メ雇主ノ損失

答

問 寄宿舎職工ノ食料雇主ノ月賄額及諸負ノ職工ヨリ徴收スル食費ト賃費トノ差異之レヨリ生スル雇主一ノヶ月損失

答

問 一般通勤職工ニ對シテ雇主ヨリ賄ヲ給與スル有無及之カ爲メ雇主ノ損失

答

問 前二項ノ損失ヲ爲ス理由

答

問 老年者ノ保護及生命保衛ニ關スル設アラバ其規則方法既往ノ成績被保者人員金高

問 滿期賜金ヲ給與スルアラバ其金額又ハ滿期後備繼者ト再滿期後備繼者トノ賜金ノ差異

答

職工恩給ニ關スル規定細則

答

職工ニ對シテ無期休暇ヲ與フル有無其性質及場合

答

職工疾病保護法例ヘハ病傷保險共濟積金等ノ方法及既往ノ成績收支計算被保者ノ人員疾病ノ種類及其

原因

答

問 執務ノ爲メ病傷ニ罹リタル者ニ對スル治療及保護ノ方法、人員、費用及全癒后ノ保護法



答

問 負傷ニヨリ死亡ノ者ニ對スル葬祭費及遺族扶助料ノ支給法及金額ノ程度

答 普通病死者ニ對スル葬祭費及香料等ノ支給法

問 職工疾病其他已チ得サル事由ノ爲メ解雇スル場合ニ雇主ヨリ旅費其他金品ヲ給與スル方法

答 職工就業後紹介人若クハ募集者ノ虚偽ノ手段ヲ以テ募集シタル云々ノ苦情ヲ述フル事アルハ之ニ對ス處分方法

問 一般職工ノ運動會其他山野遊歩ヲ催シ之レガ爲メ特ニ休業スルノ有無、其休業日ノ賃金支給及該催ノ費

問 用額其負擔者及一ケ年ノ度數其時季

答 工場内ノ健康調査及其ノ支費額

問 其他職工待遇ニ關スル意見

答 職工ノ健康ニ關スル意見

問 工場内ノ衛生設備ノ改善

問 工場ノ位置構造ノ概要

答 工場内ノ排水、水質(排水、雨水、汚水、雑水、雨)及其設備ノ概要

問 工場内ノ清潔法

答 工場内ノ常務衛生監督ノ有無及其概要



問 空氣流通ノ爲メニ要スル天井ノ構造法換氣機ノ設備ノ有無周圍接近ノ建物ノ概畧夏期ニ於ケル隔戸ノ開閉

答

問 工場内飲料水ノ水質(井水、水道、河水、溪水ノ別)及其試験ノ有無

答

問 工場内一定ノ場所ニ痰吐器設備ノ有無

答

問 職工衣服ハ職服ヲ用ヰルヤ其洗濯度數着替ノ時期度數

答

問 職工ノ職服ニ對スル感情

答

問 工場内ノ履物種類及其ノ支給法

答

問 工場内消火器設備ノ有無及其種類

答

問 一般貧民ノ飲料水

答

問 其他工場衛生ニ關スル意見

答

問 宿舍内ノ清潔法

答

問 職工宿舍ノ位置構造ノ概要

答

問 宿舍内ノ清潔法

答



問 寄宿舍ノ周圍接近ノ建物庭園ノ設備空氣ノ流通各室ノ疊數各室ノ定員

答 寄宿舍内ノ設備

問 寄宿舍内ノ掃除方法度敷物入ノ設備塵埃溜ノ設備

答 寄宿舍内ノ設備

問 舍内職工幼年者ノ衣服理髮等ニ關スル世話係設定ノ有無

答

問 寢具ハ夏期冬期ニ分チ幾何宛貸與スルカ又晝夜職工ノ寢具ハ各別ニ設ケアルヤ之ガ洗濯期日

答

問 夏期ノ蚊帳冬期ノ採暖法

答

問 沐浴場ハ寄宿舍内ニ其設ケアリヤ其沐浴度敷時間及其設備ノ概略

答

問 寄宿舍内ニ一定ノ食堂ヲ設ケアリヤ及食器配置ノ概要

答

問 寄宿舍職工ノ食物種類品位價格度敷副食物ヲ給スル有無

答

問 一々食物ヲ點檢スルノ有無

答

問 食器洗濯ニ用フル水質

答

問 食物ニ塵除虫除ノ設備ノ有無

答



問 寄宿舎内ニ於テ副食物ヲ賣ルノ有無及其取締法

答

問 年始歳末及祝祭日ニ雇主ヨリ職工ニ對シ馳走ヲ爲スノ有無種類價格

答

問 通常賄費ノ内ヨリ高等副食物ヲ給與スルノ有無其回数種類價格

答

問 通常職工食物ト其地方農家小作人及僕婢ノ食物及町村家丁稚下女ノ食物ノ種類及其代價トノ比較

答

問 其地方學校ノ寄宿舎賄ノ食物及其代價(食料ノミト宿料等ノ包含スルノ別)

答

問 其地方ニ於テ他ヨリ辨當ヲ取リテ常食ト爲ス者アリヤ其人ノ種類辨當ノ種類及代價

答

問 職工社宅ノ位置構造ノ概要

答

問 社宅清潔法

答

問 社宅一戸居住人ノ平均數及建坪ニ對スル平均居住人數

答

問 社宅ノ修繕ニ關スル費用ノ負擔者

答

問

答



問 社宅飲料水ノ給付方法

答 社宅ノ飲料水ハ、社宅ノ設備ニ依リテ給付スルベシ

問 社宅ヲ設クル理由

答 社宅ヲ設クル理由ハ、職工ノ生活ヲ安定シ、健康ヲ維持スルニ在リ

問 社宅居住ノ職工社宅ニ對スル家賃

答 社宅居住ノ職工社宅ニ對スル家賃ハ、社宅ノ設備ニ依リテ決定スル

問 社宅ニ居住スル職工ノ種類

答 社宅ニ居住スル職工ノ種類ハ、社宅ノ設備ニ依リテ決定スル

問 便所其他不潔物排除消毒法

答 便所其他不潔物排除消毒法ハ、社宅ノ設備ニ依リテ決定スル

問 便所其他不潔物排除消毒法

答 便所其他不潔物排除消毒法ハ、社宅ノ設備ニ依リテ決定スル

問 便所其他不潔物排除消毒法

答 便所其他不潔物排除消毒法ハ、社宅ノ設備ニ依リテ決定スル

問 便所其他不潔物排除消毒法

答 便所其他不潔物排除消毒法ハ、社宅ノ設備ニ依リテ決定スル

問 便所其他不潔物排除消毒法

答 便所其他不潔物排除消毒法ハ、社宅ノ設備ニ依リテ決定スル

問 便所ノ位置個數

答 職工ニ衛生談話ヲ爲ス一ケ年ノ回數

問 職工ニ衛生談話ヲ爲ス一ケ年ノ回數

答 職工疾病ノ治療ニ關スル醫士係員藥劑師看護婦等ノ人員

問 職工疾病ノ治療ニ關スル醫士係員藥劑師看護婦等ノ人員

答 嚙托醫士及常雇醫士ノ人員及其報酬藥價支拂ノ順序方法

問 嚙托醫士及常雇醫士ノ人員及其報酬藥價支拂ノ順序方法

答 雇主ニ於テ醫局病室等ノ設アレバ其構造及其設備ノ概略

問 雇主ニ於テ醫局病室等ノ設アレバ其構造及其設備ノ概略

答 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

問 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

答 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

問 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

答 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

問 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

答 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

問 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

答 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

問 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

答 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細

問 普通病者病室構造ノ概要及病者ノ取扱上ノ詳細



問 傳染病者ノ取扱方法(隔離消毒室等ノ構造ノ大体)

答 雇主ニ於テ衛生上費ス所ノ金額本年七月後三ヶ月間ノ總計

問 既往病者ノ病名人員死亡年齢男女別前一ケ年月別ノ統計及罹病原因ニ關スル意見

問 職工体格検査ノ有無度數及之ニ關スル統計

問 職工以外ノ者ニシテ職工ト同程度ニアル者ニテ一般ノ衛生ト職工衛生トノ比較

答

問 職工衛生ノ不備ナル点及其理由

問 右ノ外職工衛生ニ關スル意見

問 雇主ニ於テ一定ノ規則ヲ設ケ賃金ノ中ヨリ貯金セシムルノ有無及其方法金額利息ノ割合拂戻ノ場合及手續



問 貯金セシメタル場合ニ犯則其他不都合ノ所爲アリタル時其處分方法

答 職工ニ爲サシメタル貯金ノ名稱

問 貯金ノ保管ニ關スル手續

答 前項ノ外職工任意貯金狀況ノ概要

問 寄宿舎職工ノ其父兄ニ送金スル場合ニ雇主ニ於テ其取次ヲ爲スノ有無其金額并ニ一ヶ月ノ平均額

答 其他職工貯金ニ關スル雜事并ニ意見

問 現在ノ職工ニシテ文字ヲ解スル者ノ男女數及解セザル者ノ男女數

問 前項ノ内十四歳未満ニシテ文字ヲ解スルモノ及解セザル者ノ男女別

問 雇主ニ於テ職工教育ノ設ケアルトキハ其程度科目教授ノ方法教授時間日課ノ割合及教員ハ囑托ナルヤ  
專任ナルヤ

問 教授ヲ受クル者ハ寄宿舎職工ニ限ルヤ通勤者モ加ハルヲ得ルヤ

問 婦女子ニハ裁縫ノ教授方法ノ有無之レカ規定



答

職工ニ對シ教育道德ニ關スル講談若クハ幻燈ヲ使用スル等ノコアラバ其種類及回数

問

職工ニ對シ教育道德ニ關スル講談若クハ幻燈ヲ使用スル等ノコアラバ其種類及回数

答

其他職工教育ニ關スル意見

問

職工皆勤賞與及特別賞與等ノ各種類大體ノ規定

答

賞與法ニ依ル前半季間ノ人員金額最高額最低額ト其平均各種別

問

賞與法ニ依ル前半季間ノ人員金額最高額最低額ト其平均各種別

答

職工犯則ニ依リ減給若クハ解僱其他懲戒ノ種別方法

問

職工犯則ニ依リ減給若クハ解僱其他懲戒ノ種別方法

答

寄宿舎職工取締ノ方法

問

寄宿舎職工取締ノ方法

答

寄宿舎掛員ノ名稱人員

問

寄宿舎現在ノ人員族籍男女別



問 寄宿職工外出時間門限

答 寄宿舍職工一ヶ月平均ノ欠勤者百人ニ對スル比例

問 寄宿舍ノ設ナク單ニ下宿ヲ許ス場合ニハ下宿屋トノ關係及其概要

答

其地方小作百姓及市中貧民ノ家屋ノ模様等(事實ヲ學クルヲ要ス)

問

問 工場内職工取締員ノ名稱及人員資格

答 非常ノ場合ニ於ケル職工ノ義務職工避難ノ方法ヲ豫メ注意スルコト等ヲ詳細ニ記載ス

問

問 自廿九年八月至本年七月晝業者ト夜業者ト尤モ綿選職工人夫等ノ如キ單ニ晝業ノミヲ爲シ又電機夜勤人足ノ如キ單ニ夜業ノミヲ爲ス者ヲ除クノ各勤務者數一ヶ年ノ月別一日ノ平均人員對照比較

答 右一ヶ年間晝夜業者ノ各製糸額月別及一日ノ平均出來高對照比較

問



問 現今晝業ト夜業トニ依リ工費ノ大別(綿糸六拾手、廿手、十六手、十四手、十二手、ノ内一相四拾八貫目入ニ對スル割合)

答

問 夜業ヲ廢セバ左ノ費用ニ於テ増減スル割合及ヒ一相ノ工費ニ於テ増減スル割合理由

答 職工賃、石炭費、工場消耗費、修繕費、荷造費、其他工場ニ要スル諸費、役員給料、事務費、運送費、利息、火災保険料、税金及事務所費用等ノ豫算

答

問 晝業夜業ノ利害得失

答

工賃内職工賃増減、事務費人員費増減

問 既往ノ工費ト現今ノ工費ノ比較

答 (例ヘハ職工賃金及職工待遇等ニ就テ進歩ノ爲メ費用ノ増加、石炭ノ騰貴、營業稅ノ増加、其他物價騰貴ニ伴ヒ工費ノ著シク増加セシ事實、既往最低ノ時ト現今ノ比較ノ如シ)

問 職工條例ヲ設クル可否之レニ對スル貴社ノ意見

答



一、本會之宗旨在於維持本業之利益，並謀福利之增進。凡我會員，應各盡其力，以達此目的。

二、本會之業務範圍如下：

- （一）關於本業之技術研究及改良。
- （二）關於本業之市場推廣及銷售。
- （三）關於本業之法律事務之處理。
- （四）關於本業之會計及財務之管理。
- （五）關於本業之勞資關係之協調。

三、本會之組織由全體會員組成，並選舉理事及監事。理事負責執行業務，監事負責監督。

四、本會之經費由會員繳納會費，並接受社會各界之捐助。

五、本會之辦公處設於東京。

六、本會之成立日期定於民國二十一年一月一日。

七、本會之章程由本會全體會員大會通過。

八、本會之修改章程，應由全體會員大會三分之二以上之出席，及出席會員三分之二以上之同意。

九、本會之解散，應由全體會員大會三分之二以上之出席，及出席會員三分之二以上之同意。

十、本會之繼承，應由全體會員大會三分之二以上之出席，及出席會員三分之二以上之同意。

一

二